

CHERCHEURS MONDIAUX  
CIFAR-AZRIELI

**CIFAR**

# ACCÉLÉREZ VOTRE CARRIÈRE



APERÇU DÉTAILLÉ DU PROGRAMME  
2021-2022

# PROGRAMME DES CHERCHEURS MONDIAUX CIFAR-AZRIELI

Le CIFAR invite les chercheurs exceptionnels en début de carrière, issus des sciences naturelles, biomédicales, sociales et humaines, à se joindre à l'un de nos programmes de recherche interdisciplinaires qui se penchent sur certaines des questions les plus importantes auxquelles sont confrontées la science et l'humanité. Le programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli accélère le perfectionnement professionnel de la prochaine génération de chefs de file de la recherche et leur permet d'accroître leur impact au sein et à l'extérieur du milieu universitaire.

Le programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli est possible grâce au généreux financement de la Fondation Azrieli.



Le CIFAR est une organisation de recherche basée au Canada qui rassemble de brillants cerveaux pour trouver réponse aux plus grandes questions auxquelles font face la science et l'humanité. Le CIFAR reçoit l'appui des gouvernements du Canada, de l'Alberta, de l'Ontario et du Québec, ainsi que d'organisations internationales partenaires, de donateurs individuels, de fondations et d'entreprises.

## TABLE DES MATIÈRES

1	<b>Aperçu du programme</b>
3	<b>Admissibilité</b>
4	<b>Durée et valeur</b>
4	<b>Attentes</b>
5	<b>Date limite et marche à suivre pour faire une demande</b>
7	<b>Processus et critères d'examen des demandes</b>
8	<b>Directives et politiques administratives</b>
9	<b>Foire aux questions</b>

# APERÇU DU PROGRAMME

Le programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli se compose de trois volets principaux qui contribuent chacun au perfectionnement des futurs chefs de file de la recherche :

## PARTICIPATION À UN PROGRAMME DE RECHERCHE DU CIFAR – UN RÉSEAU INTERDISCIPLINAIRE DE MEMBRES

Les membres du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli se joignent à l'un des [programmes de recherche](#) du CIFAR pour une période de deux ans. À ce titre, ils ont l'occasion d'interagir avec un réseau mondial de chercheurs de renommée internationale qui se penchent sur des questions de recherche fondamentales. Grâce à des réunions de programme tenues deux fois par année, dans des villes au Canada et ailleurs dans le monde (ou en mode virtuel en fonction des restrictions de voyage), les programmes du CIFAR jettent des ponts entre les domaines, créent un langage commun, donnent souvent lieu à de nouvelles collaborations et constituent une source d'inspiration vers de nouvelles orientations de recherche, ainsi que de nouveaux domaines d'étude.

Voici les avantages conférés à tous les membres du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli :

- **Subvention de 100 000 \$ CAN sans affectation destinée au soutien à la recherche sur deux ans.** Ces fonds visent à soutenir leur capacité à réaliser des recherches. Parmi les utilisations éventuelles, notons : projets de recherche, allègement de la charge d'enseignement, soutien aux stagiaires et déplacement pour conférences;
- **Mentorat d'un membre de leur programme de recherche du CIFAR.** Les mentors constituent une ressource pour répondre aux questions et aux préoccupations liées à la carrière et pourraient aider à ouvrir de nouvelles portes inattendues. Nous encourageons les membres du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli à considérer des membres en dehors de leur propre domaine pour élargir leur horizon et leurs points de vue;

- **Possibilité de faire une demande de financement de démarrage d'une durée limitée à l'appui de collaborations interdisciplinaires.** Les fonds Catalyseur pour la recherche collaborative du CIFAR favorisent et appuient le lancement de collaborations interdisciplinaires audacieuses et à fort impact avec d'autres membres du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli ou des membres du CIFAR, au sein d'un programme de recherche donné ou entre les programmes.

## RENFORCEMENT DES COMPÉTENCES EN MATIÈRE DE LEADERSHIP ET DE COMMUNICATIONS

Les membres du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli de tous les programmes de recherche du CIFAR se rencontrent régulièrement pour renforcer leurs compétences principales en matière de leadership et de communications. Tout au long de l'année, le programme offre plusieurs ateliers virtuels de perfectionnement du leadership. Ces séances de formation hautement interactives, dirigées par des experts, fournissent des outils et des idées utiles au travail et à la vie quotidienne des membres du programme.

Voici quelques exemples :

- Communication stratégique (par exemple, influencer les autres, gérer les conversations difficiles, négocier);
- Mentorat et résilience (par exemple, fixer des objectifs, donner et recevoir des commentaires, identifier et surmonter le syndrome de l'imposteur, formation sur les biais inconscients, obtenir de l'aide pour maintenir le bien-être, communiquer avec empathie);
- Pensée stratégique et créative pour la résolution de problèmes et la prise de décision;
- Encadrement et communication sur la recherche auprès de publics non spécialisés (par exemple, articles d'opinion, entretiens publics, entrevues médiatiques, médias sociaux).



**« Le CIFAR me permet de rencontrer des personnes qui sont au même stade de carrière, qui sont aussi curieuses et enthousiastes que moi, mais qui travaillent dans des domaines différents avec lesquels je n'aurais jamais eu l'occasion d'interagir. Voilà le genre d'interactions qui me permettent vraiment d'apprendre et de m'épanouir intellectuellement, et ça me plaît au plus haut point. »**

### IAIR ARCAVI

Membre du programme des chercheurs mondiaux 2019-2021, Extrême Univers et gravité, Université de Tel-Aviv

En outre, les membres du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli ont accès à un fonds de perfectionnement du leadership à l'appui de possibilités de formation et de perfectionnement supplémentaires, offertes par des coachs et des conseillers experts, de cours ou de conférences, en fonction des intérêts et des besoins personnels des membres du programme.

La réunion annuelle des membres du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli constitue une retraite intellectuelle stimulante propice au réseautage et à l'apprentissage entre pairs, au partage d'idées de recherche, au remue-méninges sur les collaborations interprogrammes et à l'élaboration de propositions de financement de démarrage.

**Sous réserve de restrictions de voyage prolongées, la réunion annuelle 2022 du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli aura lieu en personne à l'automne 2022 et réunira exceptionnellement les sept cohortes de membres du programme nommés à ce jour.** Les dates et le lieu seront annoncés en temps voulu. Le CIFAR se réjouit à l'idée d'accueillir la cohorte de membres du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli 2022 lors de cette réunion.

### **ACCROISSEMENT DE L'IMPACT AU SEIN ET À L'EXTÉRIEUR DU MILIEU UNIVERSITAIRE**

Comme les membres du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli souhaitent que leurs recherches aient un impact au sein et à l'extérieur du milieu universitaire, le CIFAR soutient et favorise des occasions pour eux de mettre en pratique leurs connaissances, leur expertise et leurs compétences.

Le CIFAR s'engage à partager et à mobiliser des idées avec des utilisateurs de connaissances de tous les secteurs, y compris décideurs, dirigeants d'entreprises et professionnels. Les membres du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli ont de nombreuses possibilités de participer à des activités de mobilisation du savoir et de toucher des auditoires qui pourraient tirer profit des plus récents résultats de la recherche. Avec le concours du CIFAR, les programmes de recherche cernent et soutiennent des initiatives qui suscitent la participation de maîtres à penser, de décideurs et de professionnels en vue de favoriser un dialogue constructif et des avantages réciproques.

Parmi les possibilités éventuelles qui s'offrent aux membres du programme d'exercer leurs compétences en matière de leadership, notons :

- Piloter un projet de recherche en collaboration avec d'autres membres du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli ou des membres du CIFAR;
- Organiser une école d'été ou d'hiver en adéquation avec un programme de recherche du CIFAR;
- Diriger une activité de mobilisation du savoir ou y contribuer avec d'autres membres du CIFAR;
- Discuter de leurs recherches avec des parties prenantes du milieu universitaire ou des politiques, ou du secteur privé afin de comprendre différentes perspectives et influencer le changement;
- Rédiger et publier un article d'opinion;
- Prononcer une conférence publique.



**« Les événements du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli sont vraiment fantastiques : je n'ai jamais participé à des séances où tout le monde travaille si fort pour se livrer à une réflexion ouverte et honnête et pour s'améliorer. Sur le plan scientifique, j'ai beaucoup appris lors des réunions de mon programme. Les commentaires des membres du CIFAR sont extrêmement utiles à mon approche théorique et scientifique, et m'ont poussé à réfléchir de façon nouvelle et intéressante aux objectifs de mon propre programme de recherche à court et à long terme. »**

#### **MEGAN PETERS**

Membre du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli 2019-2021, Cerveau, esprit et conscience, Université de la Californie à Irvine

# ADMISSIBILITÉ

Le CIFAR cherche à constituer une cohorte mondiale. Les personnes qui postulent à ce programme ne sont visées par aucune restriction géographique. Le CIFAR s'engage au respect de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (EDI).

Pour être admissible à ce programme, vous devez :

- Détenir un doctorat (ou l'équivalent);
- Travailler pour un établissement d'enseignement supérieur ou de recherche et occuper un poste de recherche à plein temps depuis moins de cinq ans, comprenant les tâches associées à l'exécution d'un programme de recherche indépendant, ainsi qu'à la supervision et à la formation théorique de stagiaires en vue de l'obtention d'un diplôme;
- Habituellement, vous occupez le poste de professeur adjoint (ou l'équivalent dans d'autres systèmes universitaires);
- Votre poste doit être assuré pour la durée du mandat de membre du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli (jusqu'au 31 mars 2024);
- Vous devez occuper ce poste, au plus tôt depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2017. Veuillez noter que des considérations particulières pourraient s'appliquer à ceux qui ont pris un congé parental ou qui se trouvent dans des circonstances exceptionnelles;
- Si vous êtes dans l'attente d'un premier poste à plein temps qui répond aux critères ci-dessus et qui commence au plus tard le 1<sup>er</sup> juillet 2022, vous pouvez présenter une demande. Le cas échéant, vous devez joindre une copie de votre lettre de nomination à votre demande;
- **NOTA : Les stagiaires postdoctoraux NE PEUVENT PAS présenter une demande à ce programme;**
- Réaliser des recherches qui sont complémentaires ou qui contribuent aux thèmes et aux objectifs de l'un des programmes de recherche admissibles du CIFAR (voir page 5);
- Faire montre de réalisations exceptionnelles en recherche et receler la promesse d'impacts futurs dans votre domaine, comme en témoignent la qualité de vos publications, les prix obtenus et les commentaires des répondants;
- Souhaiter mener des travaux interdisciplinaires, ainsi qu'interagir avec des secteurs à l'extérieur du milieu universitaire en vue d'enrichir et d'élargir l'impact de vos recherches;
- Être disponible pour participer à une entrevue virtuelle entre le 21 et le 23 mars 2022;
- Être en possession d'un passeport valide et, le cas échéant, être en mesure d'obtenir un visa de voyage pour assister aux réunions du CIFAR au Canada et dans d'autres pays à travers le monde (2 à 4 fois par année);
- Parler et écrire l'anglais couramment.

Si vous avez des questions sur votre admissibilité, veuillez communiquer avec nous au [global.scholars@cifar.ca](mailto:global.scholars@cifar.ca).

## DÉCLARATION SUR L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION :

Le CIFAR s'engage à favoriser l'équité, la diversité et l'inclusion. Nous reconnaissons qu'il est essentiel de réunir des personnes aux antécédents, aux perspectives et aux expériences multiples pour faire avancer l'excellence et accroître l'impact de notre organisation. Pour réaliser notre mission, il est indispensable de veiller à ce que chaque personne se sente valorisée et accueillie; c'est un gage de nos valeurs de diversité, de créativité, d'excellence, de prise de risque, de respect et de collaboration. Le CIFAR cherche à favoriser la participation active et l'inclusion de tous, y compris les personnes de groupes sous-représentés en recherche, comme les femmes, les membres de groupes racisés, les peuples autochtones, les personnes ayant une incapacité et les membres de groupes minoritaires sexuels ou de genre – par-delà les frontières géographiques, les disciplines et les stades de carrière. Dans sa quête d'excellence, le CIFAR adopte des idées et des perspectives diverses, et souhaite proactivement accroître l'équité, la diversité et l'inclusion au sein de sa communauté. Le CIFAR vise à créer une culture qui incarne ces principes d'équité, de diversité et d'inclusion dans tous les aspects de son travail. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter notre [Plan d'action en matière d'équité, de diversité et d'inclusion](#).

# DURÉE ET VALEUR

## DURÉE

Les membres du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli reçoivent une subvention de recherche et participent à un programme de recherche du CIFAR pendant deux ans. Leur mandat débutera le 1<sup>er</sup> avril 2022 et se terminera le 31 mars 2024. À la conclusion de leur mandat, ils conservent le titre « *membre du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli* ». On les encourage à garder le contact avec le CIFAR par l'entremise des initiatives à l'intention de la prochaine génération et des programmes de recherche du CIFAR.

## VALEUR

Les membres du programme reçoivent 100 000 \$ CAN sans affectation en soutien à la recherche. Les fonds sont administrés par leur université d'attache et visent à soutenir leur capacité de recherche. Parmi les utilisations éventuelles, notons : projets de recherche, allègement de la charge d'enseignement, soutien aux stagiaires et déplacement pour conférences. Le CIFAR couvre séparément les frais de déplacement associés à la participation aux réunions du CIFAR.



« **Le programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli procure le type de soutien et de ressources dont les scientifiques en début de carrière ont vraiment besoin — qu'il s'agisse d'ateliers sur le leadership ou de séminaires sur la mobilisation du public. La possibilité d'interagir avec d'autres professeurs en début de carrière, particulièrement à l'époque de la COVID-19, s'est révélée extrêmement utile pour bâtir notre réseau de collaboration. Mes échanges avec les autres membres du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli au sein des différents programmes ont été une véritable source d'inspiration pour moi.** »

# ATTENTES

Pendant le mandat de deux ans, voici ce que le CIFAR demande aux membres du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli :

- **Participer aux réunions de leur programme de recherche du CIFAR** (habituellement 2 à 3 fois par année, selon le programme), au Canada et ailleurs dans le monde\*. Lors de ces réunions, s'il y a lieu, nous encourageons les membres du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli à interagir et à collaborer avec les membres de leur programme de recherche relativement à des questions de recherche d'intérêt commun;
- **Assister aux réunions annuelles du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli** (en personne, habituellement entre le début et la mi-mai; exceptionnellement, la réunion annuelle de 2022 aura lieu à l'automne). Nous demandons que chaque membre du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli participe à deux réunions annuelles en personne\*;
- **Assister à au moins deux ateliers virtuels de perfectionnement du leadership par année** destinés aux membres du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli;
- **Soumettre un rapport** annuel sur les réussites et les activités; dans la mesure du possible et s'il y a lieu, interagir avec des parties prenantes et des bailleurs de fonds du CIFAR;
- **Reconnaître le CIFAR** en utilisant le titre « membre du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli » dans leur signature professionnelle et indiquer le CIFAR comme entité affiliée. Les membres du programme doivent aussi reconnaître le CIFAR comme bailleur de fonds dans les publications de recherche, les présentations et les entrevues auprès des médias qui sont financées par le présent programme.

*\*Pour faciliter la participation aux réunions du CIFAR de personnes ayant un enfant à charge de moins de 2 ans, le CIFAR remboursera les coûts associés à la garde d'enfants sur le lieu de la réunion ou dans un autre lieu (y compris à domicile). Ces coûts peuvent inclure les frais de voyage et d'hébergement d'une personne accompagnante, conformément aux conditions de la politique du CIFAR concernant les voyages.*

## HIUTUNG CHU

Membre du programme des chercheurs mondiaux 2019-2021, Microbiome humain, Université de la Californie à San Diego

# DATE LIMITE ET MARCHÉ À SUIVRE POUR FAIRE UNE DEMANDE

## DATE LIMITE DE PRÉSENTATION D'UNE DEMANDE :

27 octobre 2021 – 23 h 59, heure du Pacifique (UTC -7)

## PROCESSUS DE PRÉSENTATION D'UNE DEMANDE :

Le CIFAR accepte les demandes de participation au programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli sur une base annuelle. Cette année, le cycle de présentation d'une demande commence le 1<sup>er</sup> septembre 2021. Il faut soumettre les demandes en ligne à l'aide du formulaire de demande qui se trouve à l'adresse suivante : [cifar.ca/chercheurs-mondiaux](https://cifar.ca/chercheurs-mondiaux).

Les instructions pour commencer une demande sont disponibles [ici](#).

À titre de candidat, vos recherches doivent compléter les thèmes et les objectifs d'un des programmes de recherche admissibles du CIFAR figurant ci-dessous ou y contribuer. Si vous souhaitez faire une demande à plus d'un programme, vous devez présenter une demande distincte pour chaque programme.

Voici les programmes de recherche du CIFAR qui acceptent des demandes en 2021-2022 :

- [Apprentissage automatique, apprentissage biologique](#)
- [Développement du cerveau et de l'enfant](#)
- [Énergie solaire bioinspirée](#)
- [Extrême Univers et gravité](#)
- [Informatique quantique](#)
- [Matériaux quantiques](#)

Les programmes du CIFAR sont interdisciplinaires et les domaines de recherche dans chaque programme sont variés. L'un des objectifs des programmes du CIFAR est de susciter de nouvelles collaborations interdisciplinaires entre les chercheurs afin de créer de nouvelles connaissances. Nous accueillons les demandes qui ont le potentiel d'apporter un nouveau point de vue ou une nouvelle approche à un programme de recherche.

Pour en savoir plus sur les domaines et les projets représentés dans votre programme d'intérêt, nous vous encourageons à consulter la description des programmes offerte aux candidats au programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli en suivant les liens menant aux divers programmes ci-dessus.

## DIVERS ÉLÉMENTS DE LA DEMANDE :

À titre de candidat, vous devez soumettre les renseignements suivants :

### a) Section sommaire

1. Au-delà des avantages financiers, que comptez-vous tirer de votre expérience au sein du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli? (400 mots maximum);
2. Un court énoncé sur trois domaines relatifs au perfectionnement des compétences en matière de leadership et en communications que vous aimeriez renforcer grâce à votre participation au programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli. (100 mots maximum);
3. Décrivez brièvement comment vos compétences et votre expérience contribueront à l'avancement de l'engagement du CIFAR envers l'équité, la diversité et l'inclusion. (250 mots maximum);
4. Décrivez brièvement vos intérêts de recherche en termes simples pour le grand public, ainsi que pour diffusion publique. (100 mots maximum).

### b) Section détaillée

1. Présentation détaillée de votre expérience en recherche, de vos orientations futures éventuelles, de la façon dont votre programme de recherche contribuerait aux thèmes et aux objectifs du programme de recherche du CIFAR auquel vous postulez, et de l'incidence de votre participation au programme sur l'avancement de vos recherches. Proposez des domaines d'interaction et de collaboration éventuels en recherche avec les membres et les spécialistes-conseils du programme. (1000 mots maximum);
2. Discussion sur la façon dont vous avez interagi avec des communautés non universitaires pour accroître l'impact de vos recherches. Si vous n'avez pas été actif en dehors du milieu universitaire, parlez du type d'activités que vous souhaiteriez entreprendre. Dans votre réponse, veuillez préciser quelles sont les communautés d'experts (par ex., élaboration de politiques, industrie, enseignement, travail social) les plus pertinentes pour votre travail universitaire. (1000 mots maximum);
3. Curriculum vitae à jour, y compris une liste de publications, téléversé sous la forme de .pdf. Les fichiers **doivent** inclure l'extension .pdf dans leur nom de fichier.



**« Le CIFAR est une plateforme sans pareil qui nous permet, en tant que chercheurs en début de carrière, de profiter non seulement d'une grande expertise dans notre propre domaine de recherche et d'un mentorat auprès de chercheurs bien établis, mais aussi d'un accès à un vaste éventail d'études interdisciplinaires. C'est très précieux pour nous, et aucun autre établissement ne pourrait nous l'offrir. »**

#### HAOTIAN WANG

Membre du programme des chercheurs mondiaux 2019-2021, Énergie solaire bioinspirée, Université Rice

## Autres exigences :

1. Vous devez prendre les arrangements nécessaires pour que soient transmises **deux lettres** de recommandation à votre candidature. **Nota : Il sera nécessaire pour certaines personnes d'envoyer une troisième lettre. Pour de plus amples détails, veuillez lire la section sur les Lettres de recommandation;**
2. Si vous êtes dans l'attente d'un poste à plein temps qui commence au plus tard le 1<sup>er</sup> juillet 2022, vous devez téléverser une copie de votre lettre de nomination dans votre demande.

**Vous pourrez soumettre votre demande dans sa forme finale seulement APRÈS que les répondants auront transmis directement les lettres de recommandation requises dans votre demande.** Vous ne pourrez pas modifier la demande après l'avoir soumise. **Vous avez la responsabilité de garantir que la demande est dûment complétée et transmise au plus tard le 27 octobre 2021, à 23 h 59, heure du Pacifique (UTC -7).**

Il faut soumettre toutes les demandes par l'entremise du système de demande en ligne. Nous n'accepterons pas les demandes soumises autrement. **Les demandes incomplètes ou qui ne sont pas soumises dans leur forme finale après la date limite ne seront pas prises en considération.**

Si vous avez des questions, communiquez avec nous au [global.scholars@cifar.ca](mailto:global.scholars@cifar.ca).

## LETTRES DE RECOMMANDATION :

### a) Qui devrait fournir des lettres de recommandation?

Vous devez prendre les arrangements nécessaires pour que **deux lettres** de recommandation soient soumises avec votre demande. **Veillez noter une exception importante :** si un membre actuel d'un programme du CIFAR (membre, membre auxiliaire ou spécialiste-conseil) fournit une lettre de recommandation, votre demande doit aussi inclure une troisième lettre. (Parmi les trois lettres, deux doivent provenir de personnes qui ne font pas partie des programmes du CIFAR.) Une lettre d'un membre actuel d'un programme du CIFAR est admissible **seulement** si cette personne était votre superviseur immédiat ou un membre de votre comité.

On demande aux répondants d'aborder l'une des questions suivantes ou les deux :

- Les **réalisations de recherche** sur les plans de l'excellence en recherche, de la productivité, de la créativité et de l'envergure, et de l'intérêt pour l'interdisciplinarité, ainsi que le potentiel en matière de leadership futur dans le domaine, comparativement à d'autres qui sont rendus au même point dans leur carrière;

- La **capacité de leadership démontrée** au sein ou en dehors du milieu universitaire, ainsi que le désir et la capacité d'élargir l'impact de la recherche en faisant équipe avec des communautés non universitaires.

Nous recommandons qu'au moins une lettre provienne de quelqu'un qui est en mesure de comprendre vos réalisations de recherche et leur impact dans le domaine, par exemple, un superviseur au doctorat ou au postdoctorat, ou bien un collègue. Quoique cela n'est pas obligatoire, une lettre pourrait provenir d'un chef de file à l'extérieur du milieu universitaire.

### b) Comment les répondants soumettent-ils leurs lettres?

Il faut soumettre toutes les lettres de recommandation par l'entremise du système de demande en ligne. Nous n'accepterons pas les lettres de recommandation soumises autrement.

Vous devez saisir le nom et l'adresse électronique de vos répondants dans votre formulaire de demande. Les répondants recevront alors un courriel généré automatiquement qui offrira des instructions sur la façon de téléverser une lettre confidentielle dans votre demande. Nous vous recommandons de communiquer au préalable avec vos répondants pour confirmer qu'ils sont en mesure de fournir une lettre et, une fois que vous aurez transmis leurs coordonnées, de vérifier qu'ils ont bien reçu la demande.

Les répondants peuvent téléverser une lettre uniquement après avoir reçu le courriel du CIFAR avec les instructions. Si un répondant ne reçoit pas ou égare le courriel, vous pouvez renvoyer la demande à partir de votre formulaire de demande. Si vous apprenez qu'un de vos répondants ne peut pas fournir de lettre, vous pouvez remplacer ce répondant par un autre. Si un répondant ne peut pas utiliser le système en ligne ou n'utilise pas les courriels, communiquez avec [global.scholars@cifar.ca](mailto:global.scholars@cifar.ca) pour savoir comment soumettre la lettre de recommandation.

Quand une lettre de recommandation aura été dûment téléversée dans votre demande, votre répondant et vous recevrez un message de confirmation. Vous pouvez aussi vérifier le statut de vos lettres de recommandation dans votre formulaire de demande.

**Il FAUT soumettre les lettres de recommandation requises au plus tard le 27 octobre 2021, à 23 h 59, heure du Pacifique (UTC -7). Vous avez la responsabilité de faire le suivi de la soumission des lettres de recommandation et de faire un suivi auprès des répondants pour garantir que toutes les lettres sont soumises à temps.**



*« J'ai pu me servir des fonds de perfectionnement du leadership pour m'inscrire au Faculty Success Program proposé par le U.S. National Center for Faculty Development & Diversity. J'en suis à la huitième semaine du programme, et cette expérience m'a transformée. J'ai acquis tant de compétences pour m'aider à fixer des objectifs, à établir des priorités et à prendre l'habitude d'écrire chaque jour. Grâce à ce programme, ma productivité, mon équilibre travail-vie personnelle et mon bien-être général se sont considérablement améliorés. »*

**ALANNAH HALLAS**  
Membre du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli 2020-2022, Matériaux quantiques, Université de la Colombie-Britannique



# PROCESSUS ET CRITÈRES D'EXAMEN DES DEMANDES

Le CIFAR accorde une grande importance à l'équité, à la diversité et à l'inclusion. À chaque étape du processus d'examen et de sélection des demandes, les comités tiennent compte des principes d'équité, de diversité et d'inclusion, conformément à la déclaration et au plan d'action du CIFAR en matière d'EDI (voir page 3). Ce processus se déroule en anglais, langue généralement acceptée pour les échanges et la collaboration scientifiques à l'échelle internationale.

Il faudra environ cinq mois entre la date limite de présentation des demandes et la sélection finale. Nous communiquerons avec les candidats invités à une entrevue virtuelle d'ici le 25 janvier 2022. Le tableau ci-dessous résume les dates importantes pour 2021-2022.

Processus d'examen des demandes et de sélection :

- 1. Admissibilité de base :** Le CIFAR s'assure que toutes les demandes satisfont aux conditions d'admissibilité de base;
- 2. Examen des demandes :** Un sous-comité composé de membres et de spécialistes-conseils du CIFAR est créé au sein de chaque programme de recherche admissible du CIFAR. Ces sous-comités examinent et évaluent les candidats à leur programme en fonction de trois critères : i) excellence en recherche, ii) possibilité de contribuer au programme en ajoutant des perspectives et des approches nouvelles et diversifiées qui misent sur les réalisations des membres existants ou qui les complètent, et iii) potentiel de leadership (au sein et en dehors du milieu universitaire). Le comité de sélection de chaque programme recommande jusqu'à cinq finalistes présélectionnés qui seront invités à une entrevue virtuelle;

- 3. Sélection finale :** Le CIFAR invite les finalistes présélectionnés à une entrevue virtuelle entre le 21 et le 23 mars 2022. Les entrevues seront menées par un comité indépendant et diversifié de chercheurs universitaires et de dirigeants chevronnés issus de divers domaines, comme les politiques, les communications et le perfectionnement du leadership. Le comité de sélection évalue les compétences en matière de communications, la capacité et le désir des candidats d'interagir avec des pairs par-delà les domaines, ainsi que le potentiel de leadership et d'impact des candidats. Ce comité transmet au CIFAR son évaluation des candidats et ses recommandations pour la constitution de la nouvelle cohorte de membres du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli.

**NOTA : Nous établirons le calendrier des entrevues une fois que nous aurons sélectionné les finalistes. Les candidats doivent être disponibles pour les trois dates jusqu'à ce que nous les avisions de leur place dans le calendrier.**

## RÉSUMÉ DES DATES IMPORTANTES :

<b>1<sup>ER</sup> SEPTEMBRE 2021</b>	Lancement de l'appel à candidatures.
<b>27 OCTOBRE 2021</b>	Date limite de présentation d'une demande. <b>23 h 59, heure du Pacifique (UTC -7).</b>
<b>D'ICI LE 25 JANVIER 2022</b>	Les finalistes présélectionnés sont avisés et invités à une entrevue virtuelle. Les autres candidats seront avisés quand tous les finalistes auront confirmé leur présence.
<b>21 AU 23 MARS 2022</b>	Le comité de sélection procède à l'entrevue des finalistes présélectionnés sur Zoom.
<b>D'ICI LE 31 MARS 2022</b>	Les finalistes sont avisés des résultats du concours.
<b>AVRIL 2022</b>	Réunion virtuelle d'orientation pour la nouvelle cohorte.
<b>MAI 2022</b>	Le CIFAR annonce publiquement les membres du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli 2022.
<b>AUTOMNE 2022</b>	Réunion annuelle des membres du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli avec la participation exceptionnelle de toutes les cohortes.

# DIRECTIVES ET POLITIQUES ADMINISTRATIVES

## 1) DURÉE DU MANDAT

Le mandat des membres du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli est de deux ans, à partir d'avril 2022.

Les membres du programme doivent occuper un poste de recherche à plein temps dans un établissement d'enseignement supérieur ou de recherche, comprenant les tâches associées à l'exécution d'un programme de recherche indépendant, ainsi qu'à la supervision et à la formation théorique de stagiaires en vue de l'obtention d'un diplôme, pendant toute la durée de leur mandat.

## 2) UTILISATION ADMISSIBLE DES FONDS

Le CIFAR s'attend à ce que les membres du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli utilisent la bourse de 100 000 \$ CAN sans affectation pour renforcer leur capacité de recherche. Parmi les utilisations éventuelles, notons : projets de recherche, allègement de la charge d'enseignement, soutien aux stagiaires et déplacement pour conférences, entre autres.

## 3) DÉBOURSEMENT DES FONDS

Les fonds seront administrés par l'entremise du département de l'établissement d'attache du bénéficiaire. Le CIFAR enverra une lettre financière au département pour prévoir le transfert des fonds. Le CIFAR demande à ce que les fonds soient placés dans un compte spécial géré par le membre du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli. L'établissement d'attache du membre du programme est le seul responsable du traitement fiscal de ces fonds. Veuillez noter que le CIFAR n'offre pas de soutien aux frais indirects.

Sur présentation d'un formulaire de réclamation dûment rempli, le CIFAR remboursera les coûts d'interaction – c'est-à-dire, les coûts de participation aux réunions de programme du CIFAR, à la réunion annuelle du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli et autres déplacements approuvés préalablement et liés au CIFAR.

## 4) POLITIQUE EN MATIÈRE DE CONGÉ PARENTAL

1. Le CIFAR s'attend normalement à ce que la politique en matière de congé parental de l'établissement d'attache s'applique et que le financement salarial du congé provienne de l'établissement d'attache. S'il y a lieu, le CIFAR prolongera le mandat du membre du programme pour refléter la durée du congé parental;
2. Il faut avertir le CIFAR du congé parental avant le moment pressenti du début du congé.

## 5) COMPRÉHENSION DE L'IMPACT À PLUS LONG TERME

Le CIFAR continuera à interagir avec les anciens membres du programme pour mesurer l'impact à plus long terme du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli. Le CIFAR mènera des entrevues de départ et réalisera périodiquement des sondages de suivi pour suivre la progression de carrière, les modes d'interaction et d'autres résultats.



**« Le programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli a suscité énormément de nouvelles idées et de possibilités de collaboration. Il est extrêmement stimulant de voir la fine pointe de la science émerger grâce à ces interactions interdisciplinaires. Je suis très reconnaissant au CIFAR de soutenir la recherche ambitieuse et avant-gardiste qui s'inscrit dans la durée – la société en a besoin. »**

### ANDREW SAXE

Membre du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli 2020-2022, Apprentissage automatique, apprentissage biologique, Université d'Oxford

# FOIRE AUX QUESTIONS

## 1. QU'EST-CE QU'UN PROGRAMME DE RECHERCHE DU CIFAR?

Les programmes de recherche mondiaux du CIFAR mettent en lien un grand nombre des plus brillants cerveaux du monde — en transcendant frontières et domaines — pour définir de nouvelles perspectives et favoriser la création d'idées novatrices. Les interactions soutenues entre les membres sont au cœur de chaque programme de recherche du CIFAR. Chaque programme réunit une combinaison particulière de chercheurs de premier plan affichant une perspective disciplinaire et des méthodes de recherche différentes pour s'attaquer collectivement à un défi complexe auquel fait face le monde. Les membres de programme se rencontrent en personne une à trois fois par année dans le cadre d'un mandat quinquennal renouvelable. Ces interactions soutenues créent un environnement « sécuritaire » où les membres peuvent participer librement à des échanges et à des débats sur de nouvelles idées et leurs recherches en cours. Les membres y trouvent l'inspiration pour réfléchir de façon créative, transformatrice et sans limites, et réaliser entre eux de nouvelles collaborations novatrices. Grâce à ce modèle simple, les programmes du CIFAR réussissent à repousser les frontières du savoir en recourant à des moyens qui, autrement, seraient impossibles.

## 2. MES RECHERCHES DOIVENT-ELLES CONCORDE AVEC LES THÈMES D'UN PROGRAMME DE RECHERCHE DU CIFAR?

Oui. Pour devenir membre du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli, vos recherches doivent venir compléter les thèmes et les objectifs d'un des programmes de recherche admissibles du CIFAR en 2021-2022 ou y contribuer. La liste des programmes admissibles figure à la page 5.

Les programmes du CIFAR sont interdisciplinaires et les domaines de recherche abordés dans chaque programme sont variés. L'un des objectifs des programmes du CIFAR est de susciter de nouvelles collaborations interdisciplinaires entre les chercheurs

pour créer de nouvelles connaissances. Nous accueillons les demandes qui pourraient apporter une nouvelle perspective ou une nouvelle approche à un programme de recherche. Nous vous encourageons à explorer la description de nos [programmes](#) sur notre site Web, ainsi que le profil et la page Web des [membres et des spécialistes-conseils du CIFAR](#) pour mieux comprendre les domaines et les projets représentés dans votre programme d'intérêt.

Dans votre demande, vous devez démontrer comment vos recherches pourraient contribuer au programme auquel vous postulez. Votre demande devrait clairement énoncer comment votre travail pourrait contribuer à votre programme d'intérêt ou le compléter, et aussi comment vos recherches pourraient tirer profit de votre participation au programme. Le CIFAR encourage fortement les candidats dont l'expérience et les perspectives ne sont pas représentées actuellement dans ses programmes à faire une demande.

## 3. IL SEMBLE QUE NOUS N'AYONS PAS À PRÉSENTER DE PROPOSITION DE PROJET DE RECHERCHE PARTICULIER DANS LA DEMANDE. AI-JE BIEN COMPRIS?

Oui. Contrairement à une demande de subvention pour un projet particulier, nous cherchons à comprendre comment vos recherches à ce jour et vos idées pour des recherches futures pourraient contribuer aux interactions et aux collaborations avec les membres de votre programme de recherche d'intérêt du CIFAR, et aussi comment elles pourraient en tirer profit.

## 4. J'AI DÉJÀ FAIT UNE DEMANDE À CE PROGRAMME PAR LE PASSÉ. PUIS-JE FAIRE UNE NOUVELLE DEMANDE?

Vous pouvez faire une demande autant de fois que vous le souhaitez pourvu que vous respectiez la période d'admissibilité.

## **5. LES STAGIAIRES POSTDOCTORAUX (OU L'ÉQUIVALENT) SONT-ILS ADMISSIBLES À CE PROGRAMME?**

Non, les stagiaires postdoctoraux ne peuvent pas faire de demande à ce programme.

Pour être admissible, vous devez travailler pour un établissement d'enseignement supérieur ou de recherche et occuper un poste de recherche à plein temps depuis moins de cinq ans, comprenant les tâches associées à l'exécution d'un programme de recherche indépendant, ainsi qu'à la supervision et à la formation théorique de stagiaires en vue de l'obtention d'un diplôme. Habituellement, les candidats occuperont le poste de professeur adjoint (ou l'équivalent dans d'autres systèmes universitaires). Pour connaître tous les critères d'admissibilité, voir la page 3. Si vous avez des questions, veuillez communiquer avec [global.scholars@cifar.ca](mailto:global.scholars@cifar.ca).

## **6. SI JE N'AI PAS LE TITRE DE PROFESSEUR ADJOINT, SUIS-JE ADMISSIBLE?**

Le CIFAR reconnaît que les différents systèmes universitaires de par le monde peuvent attribuer un titre différent au poste de professeur subalterne. Nous invitons les professeurs subalternes du monde entier à présenter une demande. Si vous avez besoin d'aide pour déterminer votre admissibilité, veuillez communiquer avec [global.scholars@cifar.ca](mailto:global.scholars@cifar.ca).

## **7. J'AI COMMENCÉ IL Y A PLUS DE CINQ ANS MON PREMIER POSTE DE RECHERCHE À PLEIN TEMPS QUI COMPREND LES TÂCHES ASSOCIÉES À L'EXÉCUTION D'UN PROGRAMME DE RECHERCHE INDÉPENDANT, AINSI QU'À LA SUPERVISION ET À L'ENSEIGNEMENT, MAIS J'AI PASSÉ UNE PARTIE DE CETTE PÉRIODE EN CONGÉ PARENTAL OU MÉDICAL. SUIS-JE ADMISSIBLE À FAIRE UNE DEMANDE?**

Pour être admissible, vous devez avoir commencé votre premier poste de recherche à plein temps, comprenant les tâches associées à l'exécution d'un programme de recherche indépendant, ainsi qu'à la supervision et à l'enseignement, au plus tôt le 1<sup>er</sup> juillet 2017. Toutefois, si vous avez pris un congé parental ou médical avant cette date, votre admissibilité sera normalement prolongée pour refléter la durée de votre congé. Si vous souhaitez que le CIFAR envisage une prolongation de votre période d'admissibilité, vous devez fournir une explication dans votre demande. Le CIFAR se réserve le droit de prendre la décision finale quant à votre admissibilité.

## **8. JE SUIS TITULAIRE D'UN DIPLÔME PROFESSIONNEL DE FIN D'ÉTUDES, MAIS PAS D'UN DOCTORAT. PUIS-JE PRÉSENTER UNE DEMANDE?**

Le CIFAR considérera votre admissibilité en fonction de votre expérience globale. Les candidats qui ont une formation officielle en recherche, qui occupent un poste à plein temps depuis moins de cinq ans et qui consacrent une part importante de leur temps à la recherche indépendante et à la supervision ou à la formation théorique de stagiaires en vue de l'obtention d'un diplôme pourraient être admissibles. Le CIFAR se réserve le droit de prendre la décision finale quant à votre admissibilité.

## **9. MON ADMISSIBILITÉ DÉPEND-ELLE DU PAYS OÙ JE VIS OU DUQUEL JE VIENS?**

Non. Le CIFAR cherche à constituer une cohorte diversifiée et mondiale. Les candidats à ce programme ne sont visés par aucune restriction géographique.

## **10. VAIS-JE DEVOIR QUITTER MON ÉTABLISSEMENT ACTUEL POUR PARTICIPER À CE PROGRAMME?**

Non. Les membres du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli demeurent à leur établissement d'attache et dans leur pays pendant toute la durée de leur mandat de deux ans. Les fonds de recherche associés à la bourse sont gérés par l'entremise du département de l'établissement du bénéficiaire.

## **11. SI JE SUIS DANS L'IMPOSSIBILITÉ DE PARTICIPER À L'ENTREVUE VIRTUELLE QUI AURA LIEU ENTRE LE 21 ET LE 23 MARS 2022 EN RAISON D'UN ENGAGEMENT ANTÉRIEUR, PUIS-JE PRÉSENTER UNE DEMANDE?**

Non. Les candidats qui sont dans l'impossibilité de participer à l'entrevue ne seront pas considérés. Les candidats devraient bloquer ces trois dates jusqu'à nouvel ordre.

Si vous avez besoin d'aide, le CIFAR peut offrir un soutien pour la garde de personnes à charge, conformément à notre politique sur la garde de personnes à charge. Les candidats qui ont besoin d'autres types de soutien ou de mesures d'adaptation doivent communiquer avec [global.scholars@cifar.ca](mailto:global.scholars@cifar.ca).

## **12. SI JE SUIS CHOISI À TITRE DE MEMBRE DU PROGRAMME DES CHERCHEURS MONDIAUX CIFAR-AZRIELI, À QUOI DOIS-JE M'ENGAGER?**

Pendant votre mandat de deux ans à titre de membre du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli, le CIFAR s'attend à ce que vous preniez les engagements suivants :

- Participer aux réunions interactives en personne de votre programme de recherche du CIFAR. Les programmes se rencontrent habituellement deux ou trois fois par année, selon le programme. Les réunions se déroulent dans des villes au Canada et ailleurs dans le monde. Dans le cadre des réunions, s'il y a lieu, nous vous encourageons à interagir et à collaborer avec les autres membres de votre programme relativement à des domaines de recherche d'intérêt commun;
- Assister aux réunions annuelles du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli (en personne, habituellement entre le début mai et la mi-mai; exceptionnellement, la réunion annuelle de 2022 aura lieu à l'automne). Nous demandons que chaque membre du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli participe à deux réunions annuelles en personne;
- Assister à au moins deux ateliers virtuels de perfectionnement du leadership par année destinés aux membres du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli;
- Soumettre un rapport annuel sur vos succès et vos activités et, si possible et s'il y a lieu, interagir avec les parties prenantes et les bailleurs de fonds du CIFAR;
- Reconnaître le CIFAR en ajoutant « membre du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli » à votre signature professionnelle et en déclarant votre affiliation au CIFAR. Vous devriez aussi reconnaître le CIFAR comme bailleur de fonds dans les publications et les présentations de recherche soutenues financièrement par le programme.

Le CIFAR travaillera avec vous pour prendre en compte des circonstances individuelles exceptionnelles. Toutefois, si au fil du temps ces exigences ne sont pas respectées, votre participation au programme pourrait être réexaminée.

## **13. QUEL EST L'OBJECTIF DE LA RÉUNION ANNUELLE DES MEMBRES DU PROGRAMME DES CHERCHEURS MONDIAUX CIFAR-AZRIELI?**

La réunion annuelle des membres du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli constitue une retraite intellectuelle stimulante propice au réseautage et à l'apprentissage entre pairs, au partage d'idées de recherche, au remue-méninges sur les collaborations interprogrammes et à l'élaboration de propositions de financement de démarrage. Elle vise à créer une communauté solidaire et stimulante de chercheurs en début de carrière issus d'un vaste éventail de disciplines.

## **14. QUEL A ÉTÉ LE TAUX DE RÉUSSITE DES CANDIDATS?**

Chaque programme admissible du CIFAR acceptera au maximum trois nouveaux membres du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli. Au cours des six dernières années, 6 % des candidats admissibles ont été sélectionnés en moyenne à titre de membres du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli.



Le CIFAR est une organisation de recherche basée au Canada qui rassemble de brillant cerveaux pour trouver réponse aux plus grandes questions auxquelles font face la science et l'humanité. Le CIFAR reçoit l'appui des gouvernements du Canada, de l'Alberta, de l'Ontario et du Québec, ainsi que d'organisations internationales partenaires, de donateurs individuels, de fondations et d'entreprises.

Centre MaRS, tour Ouest  
661, avenue University, bureau 505  
Toronto (Ontario) M5G 1M1 Canada

Personne-ressource : Rachel Parker  
Directrice principale, programmes  
de recherche  
rachel.parker@cifar.ca

Numéro d'enregistrement  
d'organisme de bienfaisance :  
**11921 9251 RR0001**