



CIFAR

# STRATÉGIE DU CIFAR :

Explorer avec audace  
pour transformer l'avenir



# TABLE DES MATIÈRES

Message du président	3
Qui nous sommes	4
Ce que nous faisons : notre modèle exceptionnel	5
Le monde d'aujourd'hui	6
Nouvelles orientations du CIFAR	7
Notre cascade de choix stratégiques	8
Aspiration première	9
Où travaillerons-nous?	10
Comment tirerons-nous la pleine valeur du CIFAR?	13
Quelles capacités nous faut-il pour réussir?	14
Nos engagements	15
Conclusion	16

# MESSAGE DU PRÉSIDENT

## STRATÉGIE DU CIFAR : EXPLORER AVEC AUDACE POUR TRANSFORMER L'AVENIR



À la communauté mondiale du CIFAR :

Je suis ravi de partager avec vous notre Stratégie actualisée.

Cette Stratégie arrive à un moment où la communauté mondiale de la recherche connaît des changements rapides et profonds. Depuis la pandémie de COVID-19, le monde de la recherche a été marqué par la multiplication des collaborations transfrontalières, notamment dans la lutte contre des problèmes urgents comme les changements climatiques. Par ailleurs, l'IA et l'apprentissage automatique sont en passe de réaliser des percées révolutionnaires en recherche. Ces tendances indiquent que c'est le moment idéal pour le CIFAR de renforcer son modèle exceptionnel et de mettre sur pied un cadre directeur qui nous permettra d'apporter des contributions encore plus importantes au Canada et au reste du monde.

**Une stratégie n'est pas un « plan ». Il s'agit plutôt d'un cadre qui doit être évolutif et se prêter à un réexamen.**

Je suis très fier de la façon dont l'objectif commun autour duquel notre communauté se rallie transparait dans cette Stratégie. Elle est le fruit d'une profonde collaboration et d'une contribution exhaustive de nos membres au fil d'une année. J'espère que vous prendrez plaisir à découvrir nos orientations nouvelles et ambitieuses pour les années à venir. Ensemble, nous avons l'occasion d'explorer avec audace, de contribuer à la transformation du monde qui nous entoure et de produire un impact significatif au sein de nos communautés.

**STEPHEN J. TOOPE**, O.C., LL.D., MSRC  
Président et chef de la direction



# QUI NOUS SOMMES

L'Institut canadien de recherches avancées (CIFAR) est un organisme de recherche d'influence mondiale fièrement basé au Canada. Dans le cadre de ses 15 programmes de recherche et de la Stratégie pancanadienne en matière d'IA<sup>1</sup>, le CIFAR rassemble près de 400 des plus remarquables scientifiques du monde, provenant de 141 établissements dans 20 pays. Notre communauté de membres, de titulaires de chaire, de membres du programme des chercheurs mondiaux CIFAR-Azrieli et de spécialistes-conseils est l'une des plus influentes au monde et compte 20 lauréats du prix Nobel et trois lauréats du prix Turing. Nos programmes à l'intention de la prochaine génération attirent et soutiennent certains des jeunes talents les plus prometteurs en recherche à l'échelle mondiale.

<sup>1</sup> La direction par le CIFAR de la Stratégie pancanadienne en matière d'intelligence artificielle vient compléter les programmes de recherche de base du CIFAR. Au nom du gouvernement du Canada, la Stratégie pancanadienne en matière d'intelligence artificielle prépare actuellement sa propre stratégie prospective en collaboration avec les trois instituts nationaux d'intelligence artificielle (Amii, Mila et Institut Vecteur). Toutefois, nous nous efforcerons de mieux exploiter les idées de cette Stratégie dans les programmes de recherche du CIFAR.

# CE QUE NOUS FAISONS : NOTRE MODÈLE EXCEPTIONNEL

Depuis plus de 40 ans, les travaux du CIFAR s'inscrivent dans un modèle exceptionnel. Contrairement aux organismes de recherche traditionnels qui financent des projets de recherche et des laboratoires, le CIFAR crée et soutient en permanence des réseaux de recherche mondiaux déterminés à repousser les limites et à prendre des risques. Nous réunissons les plus brillants cerveaux du monde pour résoudre les questions les plus urgentes et les plus complexes auxquelles la science et l'humanité sont confrontées. Nous accueillons de jeunes scientifiques de grand talent pour veiller à ce que les idées les plus novatrices et les plus audacieuses soient au cœur de notre travail. Nous soutenons la recherche fondamentale interdisciplinaire et profondément collaborative qui inspire de nouvelles orientations de recherche, accroît les connaissances et donne lieu à des percées par-delà les frontières et les disciplines. Nous soutenons des idées à long terme si elles produisent des résultats positifs, tout en misant sur le renouveau intellectuel et en évaluant rigoureusement les retombées. Nous réduisons au minimum les formalités administratives et valorisons l'agilité.

Notre communauté mondiale de recherche a transformé le monde qui nous entoure, qu'il s'agisse de lancer une révolution en intelligence artificielle (IA) ou de changer notre compréhension des premières années déterminantes de la vie. Aujourd'hui, le CIFAR est une force mondiale qui permet aux scientifiques de créer de nouvelles idées, de nouvelles perspectives et de nouvelles connaissances qui améliorent la vie des gens et contribuent à garantir un meilleur avenir aux générations futures.

Les partenariats avec d'autres organismes de recherche, des fondations, des entreprises, des médias, des philanthropes et des gouvernements sont indispensables à l'amplification de notre impact.

Les travaux réalisés dans le cadre des programmes du CIFAR contribuent à la création d'une plateforme de connaissances solides et fiables qui peuvent contribuer à l'élaboration de nouvelles technologies, de nouveaux processus et de nouvelles politiques publiques. À une époque où le concept même de « données factuelles » est largement mis en doute, où la connaissance scientifique fait figure de simple opinion, le travail du CIFAR est plus important que jamais.

Notre nouvelle Stratégie dynamise le modèle du CIFAR pour qu'il gagne en audace et en impact au cours des décennies à venir.



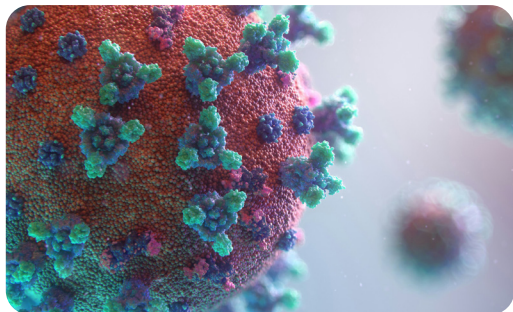
# LE MONDE D'AUJOURD'HUI

Le monde a bien changé depuis le lancement de la dernière Stratégie du CIFAR en 2017 — et le rythme du changement ne fait que s'accélérer. Nous constatons une plus grande anxiété sociétale et même un sentiment de peur généralisé. La géopolitique est instable, la science est menacée et la confiance dans l'expertise et les institutions s'effrite. L'entreprise de la recherche maintient dans son ensemble une tendance de longue date consistant à produire toujours plus de publications, mais celles-ci s'avèrent de moins en moins perturbatrices, essentiellement parce qu'elles se fondent sur des collections étroites de recherches existantes<sup>2</sup>. Beaucoup d'organismes subventionnaires de la recherche s'impatientent et sont en quête de solutions immédiates pour résoudre des « défis mondiaux » ou susciter de nouvelles opportunités économiques et un progrès social à court terme, sans chercher de percées à long terme susceptibles de changer le monde. L'enthousiasme pour une recherche incertaine, mais potentiellement transformatrice s'atrophie rapidement.

Par ailleurs, la pandémie de COVID-19 et l'aggravation rapide des effets des changements climatiques ont suscité des avancées extraordinaires dans la « recherche en équipe » à l'échelle mondiale. La collaboration interdisciplinaire s'intensifie, ce qui se traduit par une plus grande familiarité avec un éventail de méthodes et une vision nouvelle. La collaboration internationale progresse, elle aussi, au-delà des puissances scientifiques non occidentales bien connues comme la Chine et l'Inde. Cependant, les craintes concernant la sécurité de la recherche et les risques pour le développement économique national augmentent aussi.

Malgré la lenteur des progrès, des communautés et des équipes de recherche plus inclusives conçoivent de nouvelles idées qui s'appuient sur une gamme beaucoup plus large de perspectives.

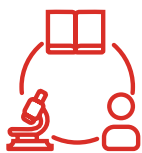
Finalement, et de façon peut-être plus spectaculaire, les applications de l'IA et de l'apprentissage automatique offrent à notre communauté des façons tout à fait inédites de faire de la recherche. En particulier, l'IA générative conduit à des outils radicalement perturbateurs dans le milieu de la recherche.



2 Park, Leahey et Funk, 613 Nature (2023) 138-144, doi.org/10.1038/s41586-022-05543-x

# NOUVELLES ORIENTATIONS DU CIFAR

Au cours de la dernière année, nous avons consulté notre personnel, nos scientifiques, nos partenaires, les membres du conseil d'administration, les bailleurs de fonds et des spécialistes de l'ensemble de la communauté mondiale de la recherche. Il ressort de ces consultations que les fondements du modèle du CIFAR sont toujours inspirants et profondément importants, que le modèle a produit de véritables percées et qu'il peut déboucher sur de nouvelles idées, perspectives et connaissances passionnantes à l'avenir. Nous avons aussi entendu qu'en procédant à quelques réorientations et ajustements importants, nous pourrions avoir un impact encore plus grand. Voici, en résumé, nos nouvelles orientations, conçues pour bien positionner le CIFAR pour le travail qu'il réalisera dans les quelques prochaines années, suivies d'une explication plus complète de la Stratégie qui, au besoin, fera l'objet d'un réexamen et d'une révision au cours des années à venir. Voici ce que nous allons accomplir :



Renforcer notre aspiration première, à savoir réunir et mobiliser des scientifiques au travail audacieux et tourné vers l'avenir qui transcendent les frontières géographiques et disciplinaires pour s'attaquer à certaines des questions les plus complexes auxquelles la science et l'humanité sont confrontées.



Offrir des possibilités plus nombreuses et plus riches aux scientifiques en début de carrière du monde entier, en leur permettant d'établir des liens avec les leaders de leur domaine, au Canada et ailleurs.



Mieux cibler notre travail par la recension de questions et d'opportunités de grande importance et la création d'un ensemble de Pôles d'impact pour y trouver réponse.



Accroître notre capacité à explorer les questions et les opportunités qui se profilent à l'horizon et que le modèle du CIFAR nous permettrait d'aborder de manière productive.



Renforcer notre capacité à repérer les talents là où ils se trouvent, en élargissant la portée géographique de notre communauté de recherche et en déployant des efforts particuliers pour attirer davantage de talents du Sud global et de communautés qui se heurtent à des obstacles pour accéder à des équipes de recherche de haut niveau.



Établir des partenariats stratégiques plus solides avec d'autres organismes de recherche, des fondations, des entreprises, des médias, des philanthropes et des gouvernements qui partagent des ambitions complémentaires afin d'approfondir et d'élargir nos travaux.

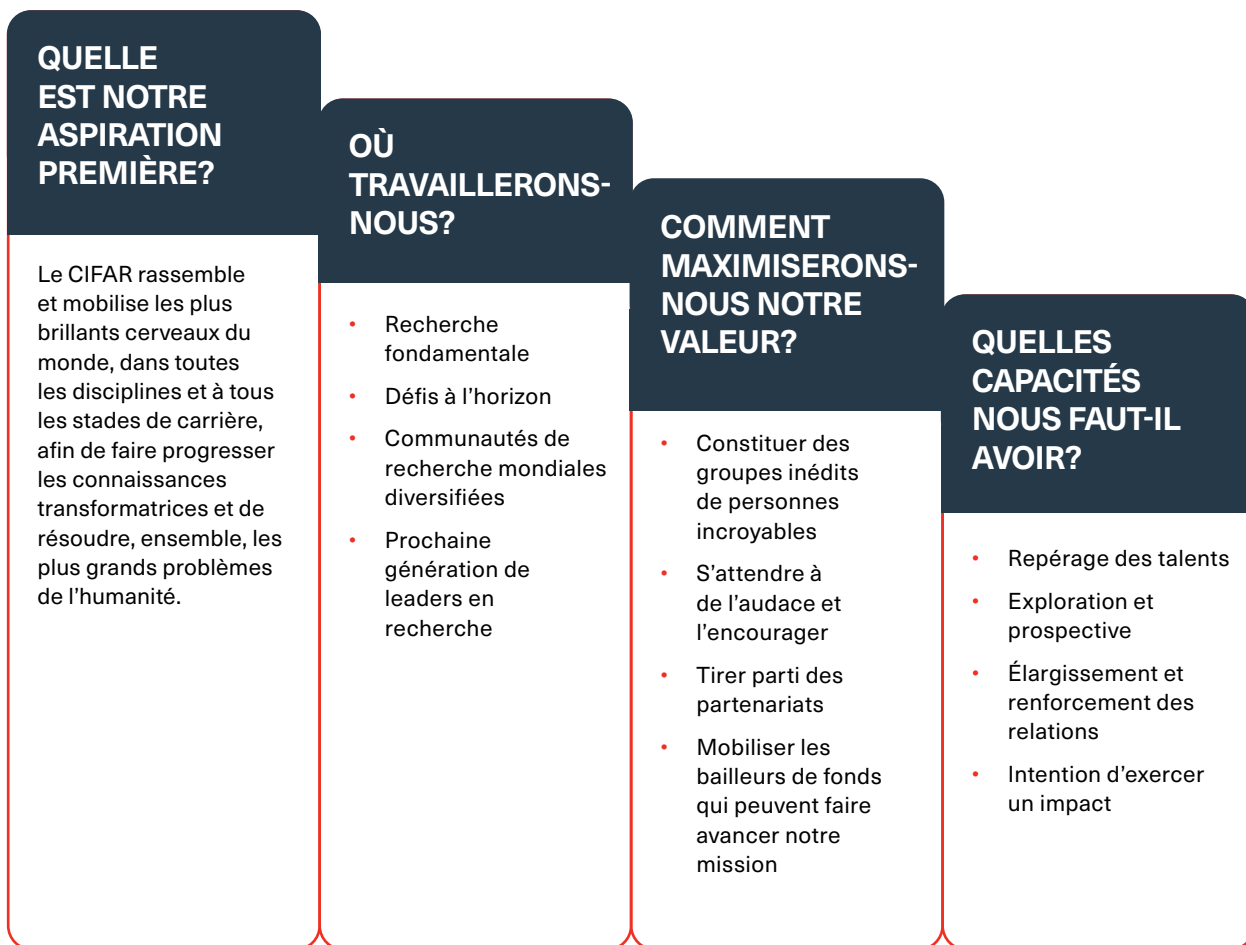


Concentrer notre travail là où l'impact potentiel est le plus grand, en permettant à nos programmes de définir leurs propres initiatives en matière d'impact (à la fois en ce qui concerne la création et le partage de connaissances), et en facilitant ensuite leurs efforts.



# NOTRE CASCADE DE CHOIX STRATÉGIQUES

Après un examen rigoureux, le CIFAR a adopté une version modifiée du cadre stratégique mis au point par Roger Martin et A.G. Lafley, qui demande des réponses claires à quelques questions stratégiques clés, comme le montre la cascade de choix stratégiques ci-dessous. Cette méthodologie permet de cibler l'analyse et de forcer des choix. De plus, elle relie les aspirations de haut niveau à des capacités opérationnelles concrètes. En d'autres termes, une stratégie établie selon ce cadre doit reposer sur la réalité de l'organisation. La Stratégie est également un processus évolutif, et non un plan : nous mettrons en œuvre la Stratégie au moyen d'une théorie du changement du CIFAR sur une période mobile de 3 à 4 ans et de plans opérationnels annuels.





# ASPIRATION PREMIÈRE

Le CIFAR rassemble et mobilise les personnes les plus brillantes du monde, à travers les disciplines et les stades de carrière, pour faire progresser les connaissances transformatrices et résoudre, ensemble, les plus grands problèmes de l'humanité.

# OÙ TRAVAILLERONS-NOUS?

## **NOUS APPROFONDIRONS NOTRE ENGAGEMENT EN FAVEUR DE LA RECHERCHE FONDAMENTALE**

Le CIFAR se concentre sur la recherche fondamentale, audacieuse et à fort impact dont les fruits pourraient mettre du temps à se concrétiser. Associée à des groupes diversifiés de brillants cerveaux, cette concentration sur la recherche fondamentale promet des idées, des perspectives et des connaissances nouvelles qui peuvent redéfinir des domaines et offrir des possibilités passionnantes à l'humanité.

Bien que nous ayons la rare capacité de nous concentrer sur des recherches plus spéculatives, mais éventuellement très fructueuses, nous chercherons à repérer des retombées à chaque étape d'un programme et travaillerons avec des partenaires d'impact pour favoriser l'application de nouvelles idées, de nouvelles perspectives et de nouvelles connaissances au fil de leur émergence.

## **NOUS EXPLORERONS LES DÉFIS QUI SE PROFILENT À L'HORIZON**

Le CIFAR ciblera des domaines susceptibles d'être au cœur des débats dans 10 ans, 20 ans ou plus, en tant que graves menaces ou opportunités pour la santé et la prospérité des populations du monde entier

## **NOUS CRÉERONS DES RÉSEAUX DE RECHERCHE MONDIAUX PLUS DIVERSIFIÉS ET PLUS INCLUSIFS**

Au vu de nos relations et réseaux actuels, il faudra déployer des efforts délibérés pour élargir le rayonnement communautaire et institutionnel, tout en veillant à respecter en permanence les impératifs de sécurité de la recherche. En particulier, nous devons élargir notre portée dans le Sud global.

Nous devons déployer plus efficacement les réseaux existants du CIFAR et tirer parti du repérage des talents d'autres organisations dotées de réseaux bien établis dans des régions où le CIFAR est aujourd'hui peu présent. Nous établirons des priorités géographiques claires au fur et à mesure de la mise en œuvre de cette Stratégie.

## **NOUS CERNERONS ET SOUTIENDRONS LA PROCHAINE GÉNÉRATION DE LEADERS EN RECHERCHE**

Dans une perspective à long terme, le CIFAR soutient et exploite largement les idées, la passion et l'orientation prospective des scientifiques en début de carrière. Ces personnes constituent une source exceptionnelle de connaissances sur les avens potentiels et nous en tirerons parti en les aidant à jouer un rôle de premier plan dans la détermination et l'articulation de nouvelles idées, de nouvelles perspectives et de nouvelles connaissances à travers les disciplines et les situations géographiques.

Nous multiplierons les occasions pour les scientifiques en début de carrière de diriger des collaborations avec des universitaires à tous les stades de carrière, en leur donnant la liberté de suivre leur instinct et de mettre en lumière le potentiel de leur travail.



## QU'EST-CE QU'UN DÉFI « QUI SE PROFILE À L'HORIZON »?

Cela fait référence à un défi ou à une opportunité qui répond aux caractéristiques suivantes :

Est susceptible de gagner considérablement en importance au cours des dix à vingt prochaines années

Est peu susceptible d'être résolu par des améliorations progressives ou des progrès purement techniques

Entraîne des répercussions importantes sur le bien-être collectif de l'humanité

Ne suscite pas d'investissements importants par d'autres, souvent parce que le défi ou l'opportunité n'a pas encore été clairement reconnu

Est plus ciblé que les thèmes, les disciplines ou les sujets; se prête à des questions approfondies



## LA RECHERCHE FONDAMENTALE POUR UN IMPACT SCIENTIFIQUE ET SOCIÉTAL

Le CIFAR accueille les contributions extraordinaires de la recherche fondamentale à la réalisation d'un impact transformateur. Nous tirerons profit de ces opportunités grâce à une approche par portefeuille. La plupart des programmes de recherche du CIFAR s'articuleront autour de défis ou d'opportunités tournés vers l'avenir, où ils pourraient produire des connaissances inédites ainsi que de nouvelles possibilités en vue de créer un monde meilleur.

Les programmes n'ont pas pour mission de résoudre des problèmes particuliers prédéterminés. Le travail est hautement exploratoire et se concentre sur la création de connaissances transformatrices. Dans bien des cas, ces nouvelles connaissances feront l'objet d'une diffusion active pendant la vie d'un programme de recherche afin de procurer au monde de nouveaux moyens de façonner l'avenir comme nous l'entendons. Dans d'autres cas, l'impact des nouvelles idées, perspectives et connaissances prendra plus de temps à se faire sentir.

Organisés en Pôles d'impact, les programmes cerneront des questions très différentes à explorer,

en mobilisant un vaste éventail de disciplines, en contribuant à une variété de voies possibles vers la résolution des problèmes les plus importants ou en mettant en lumière de formidables possibilités. Chacun de ces programmes peut contribuer à un impact transformateur de manière ascendante par la définition de ses propres questions fondamentales à étudier. Parallèlement, nous conserverons un petit ensemble de programmes autonomes encore plus audacieux et nous pourrions déterminer de tout nouveaux Pôles d'impact à l'avenir.



# COMMENT TIRERONS-NOUS LA PLEINE VALEUR DU CIFAR?

## NOUS CONSTITUERONS DES GROUPES INÉDITS DE PERSONNES INCROYABLES

Comme la collaboration internationale et interdisciplinaire et la recherche en équipe sont de plus en plus reconnues comme des facteurs essentiels au progrès, le CIFAR apporte une valeur ajoutée incomparable grâce à la mise en place de réseaux de recherche composés de personnes exceptionnelles qui ne pourraient interagir autrement. Nous faciliterons l'établissement de liens et rassemblerons des personnes à qui nous ne ferions pas appel habituellement.

Nous favorisons l'avancement de questions difficiles par la création minutieuse de groupes de recherche diversifiés et extraordinairement talentueux – avec des leaders d'expérience et des talents émergents de divers secteurs, expériences vécues, disciplines et géographies – pour aborder des questions selon des perspectives et des traditions différentes. Nous adopterons divers modes de connaissance afin de générer des idées au profit de l'avenir sous tous les angles possibles. Un Plan d'action actualisé en matière d'équité, de diversité et d'inclusion guidera nos activités.

## NOUS NOUS ATTENDRONS À DE L'AUDACE ET NOUS L'ENCOURAGERONS

À titre d'organisation indépendante à but non lucratif jouissant du soutien de divers bailleurs de fonds et d'un modèle relativement peu coûteux, nous avons la possibilité d'adopter un seuil de risque plus élevé que la plupart des autres organisations. Nous tirons parti de ce positionnement exceptionnel en anticipant de nouvelles idées audacieuses susceptibles d'attirer l'attention du monde entier.

Nous faisons preuve d'audace en choisissant de soutenir des recherches que d'autres organisations pourraient trouver trop risquées. Nous créons aussi les conditions nécessaires au partage des connaissances et à la remise en question des idées reçues, grâce à des réseaux de confiance et à un soutien à la recherche souple qui favorisent une exploration plus aventureuse.

## NOUS TIRERONS PARTI DES PARTENARIATS

Nous souhaitons repérer des moyens par lesquels les capacités d'autres organisations peuvent compléter les nôtres pour faire avancer nos objectifs mutuels ou respectifs. En misant sur notre solide expérience de partenariats en recherche et en communications, nous chercherons à étendre cette approche à de nouveaux domaines.

Le CIFAR peut produire un impact plus important principalement par l'établissement de partenariats avec des organisations qui sont intéressées par la diffusion de nouvelles idées, de perspectives et de connaissances émanant des programmes du CIFAR et qui peuvent en bénéficier. Nous travaillerons avec des organisations des secteurs public, privé, universitaire et de la société civile.

## NOUS MOBILISERONS LES BAILLEURS DE FONDS POUR FAIRE AVANCER NOS AMBITIONS COMMUNES

Les bailleurs de fonds du CIFAR – qu'il s'agisse de particuliers, de fondations, d'entreprises, de gouvernements ou de partenaires de recherche – ont joué un rôle déterminant dans notre réussite. Ces entités donatrices ont soutenu des programmes de recherche existants et nouveaux, et nous ont aidés à créer une nouvelle programmation, ce qui a permis d'étendre considérablement notre impact. Les bailleurs de fonds ne sont pas que de simples sources de soutien financier. Ils prodiguent des conseils, élargissent nos réseaux, aident à repérer les talents et participent à la diffusion de nouvelles idées, de nouvelles perspectives et de nouvelles connaissances.

Le CIFAR s'efforcera de tirer parti de l'expertise et des réseaux des entités donatrices existantes, tout en faisant appel à de nouvelles alliances qui peuvent favoriser l'impact grâce à des contributions financières, intellectuelles et stratégiques.

# QUELLES CAPACITÉS NOUS FAUT-IL POUR RÉUSSIR?

## REPÉRER LES TALENTS ET BÂTIR DES RÉSEAUX

Le CIFAR aide activement ses programmes de recherche à instaurer la confiance et le respect par-delà les frontières disciplinaires, à se rassembler en tant que communauté unie et inclusive, et à tracer une trajectoire de recherche commune pour veiller à ce que chaque rassemblement fasse avancer les objectifs du programme. La culture qui anime les programmes du CIFAR constitue peut-être le facteur le plus important de leur succès. Nous renforcerons cette culture tout en diversifiant le bassin de talents. Nous améliorerons encore davantage nos solides compétences en matière d'organisation impeccable de réunions de programme intellectuellement audacieuses.

Le CIFAR améliorera sa capacité de repérage et de recrutement de scientifiques de renommée mondiale ayant le pouvoir et le désir d'effectuer un travail interdisciplinaire, élargissant ainsi nos réseaux existants au-delà des établissements universitaires d'élite d'Amérique du Nord et d'Europe de l'Ouest. Nous renforcerons cette capacité en déployant nos réseaux existants avec l'intention de les diversifier par le recours à la technologie, l'amélioration des processus internes et l'établissement de relations institutionnelles ciblées, en particulier dans les pays du Sud global.

---

## EXPLORER L'HORIZON (AU-DELÀ DE LA PROSPECTIVE)<sup>3</sup>

Le CIFAR doit être en mesure de repérer des occasions de recherche qui sont aussi prospectives et prometteuses que possible. Voilà ce qui s'est produit implicitement tout au long de l'histoire du CIFAR et qui a mené à certaines de nos plus grandes réussites.

Nous allons intensifier et structurer cette capacité pour nous aider à définir et à mettre en place des programmes de recherche et d'autres initiatives, tout en reconnaissant l'apport éventuel des heureux hasards. Nous réaliserons ce travail en partenariat avec des groupes à but non lucratif bien établis qui ont un même engagement en faveur de l'exploration et de la recherche prospective. En outre, nous renforcerons les capacités et les mécanismes permettant de recenser les idées, les perspectives et les connaissances issues de nos programmes et de leurs initiatives d'impact qui peuvent contribuer aux pratiques exploratoires et à la planification de scénarios au sein du CIFAR et d'autres organisations.

---

## ÉLARGIR ET RENFORCER LES RELATIONS

Le CIFAR dépend fondamentalement de relations solides avec d'autres organisations et structures innovantes, y compris les gouvernements, les entités donatrices et les partenaires de recherche et d'impact. Nous renforcerons notre capacité à établir et à maintenir ces relations grâce aux membres du personnel, aux bénévoles et à la technologie. Cela nous permettra d'étendre et de diversifier notre financement, ainsi que de garantir la concrétisation des nouvelles capacités et activités décrites dans la présente Stratégie.

---

## ASSURER LA DIFFUSION DÉLIBÉRÉE DES IDÉES ET DE L'IMPACT

Même si le CIFAR peut déployer des mécanismes traditionnels de diffusion de nouvelles connaissances dans des revues de recherche, il ne peut pas, à lui seul, apporter des avantages directs aux populations du monde entier.

Le CIFAR ne deviendra pas un agent de politique publique, de commercialisation, ni d'autres formes d'impact sociétal. Cependant, nous prendrons des mesures délibérées pour encourager les membres de nos réseaux à définir où et comment leur travail collectif pourrait avoir un impact. Nous veillerons aussi à ce que la recherche de pointe soit accessible et compréhensible, et à ce que sa pertinence et son impact potentiel soient aussi visibles que possible pour les responsables politiques, les entreprises et la société civile, ainsi qu'au sein de la communauté universitaire. De même, nous nous efforcerons de faciliter des partenariats d'impact avec des organisations qui peuvent transformer les nouvelles idées, les perspectives et les connaissances issues des programmes du CIFAR en changements positifs dans le monde.

<sup>3</sup> La prospective est une discipline qui exploite des méthodologies particulières et une rigueur analytique pour créer et explorer des scénarios. Il ne s'agit pas de prédire l'avenir ni de se fier simplement à l'intuition collective. Cependant, dans sa pratique actuelle, une bonne partie de l'activité de prospective peut dépendre de la voie empruntée et être liée à ce que nous observons aujourd'hui. Notre intention est de renforcer les capacités aux limites extérieures de la prospective, en tentant de voir ce qui émerge à l'horizon. Le CIFAR y est parvenu dans le passé – notre premier programme portait sur l'intelligence artificielle (lancé en 1983) et nous avons réalisé des travaux novateurs sur le développement pendant la petite enfance (à partir de 1992).



# NOS ENGAGEMENTS

Lors de la vaste consultation sur notre Stratégie au cours de l'année qui vient de passer, la communauté du CIFAR a souligné la nécessité de rafraîchir et d'affiner nos engagements mutuels et, en tant qu'organisation, nos engagements à l'égard du reste du monde.

## AU CIFAR, VOICI CE QUE NOUS CHERCHONS À FAIRE :



Proposer sans crainte des idées et des actions nouvelles et audacieuses, et créer l'espace nécessaire pour que d'autres puissent en faire autant



Donner le meilleur de nous-mêmes dans toutes nos interactions, et valoriser les autres qui font de même



Travailler dans un esprit d'ouverture et de collaboration au sein de la communauté du CIFAR



Orienter nos efforts et nos ressources vers les domaines où l'impact potentiel est le plus grand

## EN TANT QU'ORGANISATION, VOICI CE QUE NOUS FAISONS :



Examiner activement les répercussions éthiques de la recherche que nous soutenons, tant aujourd'hui que dans l'intérêt des générations futures



Veiller à ce que nos actions fassent progresser la réconciliation, favorisent l'équité, améliorent la diversité et encouragent l'inclusion



Assumer la responsabilité de l'impact de notre travail sur le développement durable

Nous intégrerons ces actions et engagements stratégiques dans les objectifs professionnels de chaque membre du personnel du CIFAR, dans l'auto-évaluation de notre conseil d'administration et dans les évaluations du président et de l'équipe de direction.

# CONCLUSION

Le CIFAR et le monde font face à d'importants défis ainsi qu'à de formidables possibilités — voilà pourquoi le CIFAR doit évoluer. Au cours des prochaines années, au fil de la mise en œuvre de la Stratégie du CIFAR, certaines choses se préciseront, tandis que de nouvelles incertitudes apparaîtront. Une stratégie n'est pas un « plan ». Il s'agit plutôt d'un cadre qui doit être évolutif et se prêter à un réexamen. La Stratégie fournit au CIFAR une structure passionnante pour l'exécution de choix essentiels. Chaque année, nous évaluerons les progrès réalisés, mais dans trois ans, nous entreprendrons un examen plus approfondi de la Stratégie pour voir où nous en sommes. Nous envisagerons les correctifs à y apporter, au besoin. Entre-temps, notre consultation stratégique a réaffirmé que le CIFAR est une organisation solide dotée d'un modèle exceptionnel de rassemblement de la recherche à l'échelle mondiale. Nous comptons sur l'ensemble de notre communauté et sur notre groupe croissant de partenaires stratégiques pour nous aider à explorer avec audace de nouvelles connaissances au potentiel d'impact encore plus grand.



# CIFAR

Centre MaRS, tour Ouest,  
661, av. University, bureau 505  
Toronto, ON, M5G 1M1 Canada

Numéro d'enregistrement d'organisme de bienfaisance :  
**11921 9251 RR0001**

**RESTEZ EN CONTACT :**

**CIFAR.CA**

 @NOUVELLES\_CIFAR  /CIFARVIDEO   /CIFAR